



Constance Philippon
Senior Manager
Robert Walters

« LES PROFILS LES PLUS RECHERCHÉS SERONT CEUX DES DOMAINES CLINIQUE, RÉGLEMENTAIRE ET BUSINESS DEVELOPMENT. »

TENDANCES DE MARCHÉ 2019

LE CONTEXTE

La dynamique de recrutement est toujours présente dans la biotechnologie et les dispositifs médicaux. L'industrie pharmaceutique est, quant à elle, particulièrement marquée par une expansion des besoins tournés vers l'international.

LES MÉTIERS EN VOGUE

Les profils les plus recherchés seront ceux des domaines clinique, réglementaire et Business Development. Une nouvelle réglementation entrera en vigueur en 2020, durcissant la mise sur le marché de nouveaux dispositifs médicaux. En conséquence, les profils liés à l'enregistrement des produits risqueront d'être en pénurie, en particulier dans le domaine technico-réglementaire, pour la rédaction des dossiers d'autorisation de mise sur le marché.

LES COMPÉTENCES ATTENDUES

En complément des compétences techniques, la personnalité et la capacité d'adaptation au fonctionnement de l'entreprise sont des éléments clés dans le choix des candidats : un profil big pharma saura-t-il faire preuve de flexibilité et de polyvalence dans une biotech ? D'autre part, les biotechs ou medtechs recherchent des profils de managers à la fois avec une vision stratégique pertinente et une capacité opérationnelle forte.

LES ÉVOLUTIONS DE SALAIRE

Les rémunérations seront en hausse surtout sur les profils expérimentés décisifs pour l'avancée des projets auprès des partenaires et/ou des autorités de santé.

LE CONSEIL DE NOTRE EXPERTE

Employeurs, nous sommes aujourd'hui sur un marché plutôt drivé par les candidats. Il est aujourd'hui nécessaire de raccourcir les processus de recrutement pour ne pas risquer de perdre les meilleurs candidats.

NOTRE EXPERTISE

L'activité Santé de Robert Walters est constituée d'une équipe de professionnels spécialisés par secteur qui intervient sur l'ensemble du cycle de vie du produit et maîtrise les métiers liés à l'industrie pharmaceutique, aux dispositifs médicaux ou à la biotechnologie.

CHIFFRES CLÉS ET GRANDES TENDANCES 2019

82%

des candidats estiment que l'un des principaux éléments qui favoriseraient leur bien-être au travail est la souplesse des horaires de travail (dont la possibilité de faire du télétravail).

INDICE DE CONFIANCE

79%

des candidats sont confiants ou très confiants par rapport aux opportunités professionnelles dans ce secteur d'activité.

OPTIMISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT



des candidats déclinaient une offre suite à un processus de recrutement trop long.



des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 semaines.

INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA QUÊTE DES TALENTS



1 candidat sur 3

s'informe sur des sites de notation et d'avis sur les entreprises.



1 entreprise sur 2

perçoit les tests prédictifs comme une aide pour ne pas se tromper dans la sélection des candidats.



62%

des candidats pensent que l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement présente un risque de déshumanisation ou de manque de personnalisation.

INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

53%

des candidats ont déjà ressenti un défaut de formation / d'accompagnement de la part de leur manager après la prise de poste.

82%

des candidats considèrent que la flexibilité des horaires de travail est le 1er critère pour favoriser leur bien-être au travail.

50%

des ruptures de période d'essai par les candidats sont liées à une insuffisance de management.

TOP 3 DES LEVIERS DE MOTIVATION POUR LES CANDIDATS



75%

LA RÉMUNÉRATION



72%

LÉS MISSIONS



49%

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO